

Znak sprawy: KA-2/018/2020

Załącznik nr 1 do SIWZ

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA:

1. Realizacja badania i sporządzenie 6 raportów – aktualizowanych co rok, przez 3 lata, czyli: realizacja badania i sporządzenie 6 raportów w 2020r., aktualizacja danych w kolejnych trzech latach, czyli w roku 2021, 2022, 2023 (dane w formie aneksów do pierwotnych 6 raportów).
2. Cel raportów
Zakupione dedykowane raporty podejmują zagadnienia istotne dla poprawy sytuacji absolwentów na rynku pracy. Uzyskane dane pomogą w lepszym przygotowaniu absolwentów do wyzwań rynku pracy, a szczegółowa analiza wymagań technicznych w poszczególnych branżach/ kierunkach umożliwi lepsze dostosowanie oferty edukacyjnej uczelni do aktualnych warunków na rynku pracy. Analiza raportów i implementacja rekomendacji wpłynie na zwiększenie konkurencyjności studentów i studentek uczelni na rynku pracy, umożliwi skuteczne przygotowanie do udziału w procesach rekrutacyjnych, stanowiąc jednocześnie wartość edukacyjną dla studentek i studentów naszej uczelni.
3. Wykonawca przeprowadzi badania (CAWI/CATI).
4. Dane powinny być opracowane w formie liczbowej (tabele), graficznej (wykresy) i tekstowej (podsumowania).
5. Raporty powinny być przesłane w formie pdf i doc.
6. Okres realizacji badań i dostępność pierwszego z raportów Zamawiający określa na co najmniej 2 miesiące. Zamawiający dopuszcza realizację badań i raportów rozłożoną w czasie, przy czym pierwszy z raportów (o dowolnej treści z określonych poniżej) musi być dostępny dla zamawiającego w okresie co najmniej 2 miesięcy od podpisania umowy. Cały okres realizacji zamówienia (przekazanie 6 raportów) w 2020 roku zamawiający określa jako maksymalnie 4 miesiące od podpisania umowy. Termin realizacji badań i raportów w kolejnych latach zamawiający ustali wspólnie z wykonawcą, przy czym realizacja wszystkich 6 raportów musi zostać zamknięta w terminie 4 miesięcy od ustalonej daty rozpoczęcia badania.
7. Zamawiający zastrzega prawo do konsultacji i uszczegółowienia zakresu badań (wpływ na treść pytań) i wyboru pracodawców. Badanie będzie realizowane po akceptacji przez Zamawiającego treści ankiety.
8. Zakres badań:
Badania wśród pracodawców z rynku pracy dla inżynierów różnych branż w Małopolsce oraz województwie śląskim, mazowieckim, podkarpackim (ew. też świętokrzyskim).
Badania wśród pracodawców z 15 branż:
 - budowlana,
 - mechaniczna,
 - motoryzacyjna,
 - inżynierii środowiska,



- chemiczna,
- energetyka,
- produkcyjna,
- TSL,
- HVAC,
- IT,
- automatyka,
- elektrotechnika,
- inżynieria materiałowa,
- architektura,
- matematyka.

Każda branża powinna być reprezentowana przez 10-15 pracodawców z różnych regionów (np. 3 z Małopolski, 3 z województwa mazowieckiego, 2 z województwa śląskiego, 2 z województwa podkarpackiego), z których co najmniej połowa powinna zatrudniać min. 100 pracowników (ten warunek w uzasadnionych okolicznościach dotyczących danej branży, np. architektonicznej, może zostać zmodyfikowany po uzgodnieniu z zamawiającym).

Zamawiający zastrzega prawo do akceptacji firm wybranych do realizacji badań.

9. Tematyka raportów, obszary badawcze:

- 1 RAPORT: Główne kryteria, którymi kierują się pracodawcy przy wyborze kandydatów (absolwentów).
 - Kryteria dla każdej z 15 branż (budowlana, mechaniczna, motoryzacyjna, inżynierii środowiska, chemiczna, energetyka, produkcyjna, TSL, HVAC, IT, automatyka, elektrotechnika, inżynieria materiałowa, architektura, matematyka).
 - Kryteria powinny uwzględniać co najmniej: wyszczególnienie konkretnych umiejętności technicznych, znajomość konkretnych (nazwanych) programów, znajomość określonych języków obcych (wraz z dookreśleniem poziomu znajomości).
- 2 RAPORT: Analiza zatrudnienia w danych firmach i analiza procesów rekrutacyjnych
 - Czy firma zatrudnia studentów/absolwentów PK
 - Jak wyglądają procesy rekrutacyjne (opis etapów, stosowanych metod – w tym np. AC, testy numeryczne, etc.)
- 3 RAPORT: Perspektywy zatrudnienia w danych branżach (dla 15 branż)
 - W jakich działach/ obszarach są zatrudniani absolwenci PK w firmie?
 - Analiza zapotrzebowania w perspektywie rocznej i 3-letniej na absolwentów kierunków: budownictwo; mechanika i budowa maszyn; pojazdy samochodowe; inżynieria środowiska; inżynieria chemiczna; energetyka; inżynieria produkcji; transport; systemy i urządzenia przemysłowe; informatyka; automatyka i robotyka; elektrotechnika; inżynieria materiałowa; architektura; matematyka.
- 4 RAPORT: Realizacja staży



- Czy firma realizuje staże? Jeśli tak, to kogo zatrudnia, od którego roku, czy staże są płatne?
 - Jaki % stażystów kontynuuje zatrudnienie w firmie?
 - Czy firma realizuje programy absolwenckie? Jeśli tak, jakie? Jakie są zasady rekrutacji na programy? Na czym polegają programy?
- 5 RAPORT: Analiza wynagrodzenia w zależności od stażu pracy (dane i prognozy dotyczące absolwentów z małym stażem pracy np. do roku i do 3 lat) i stanowiska, branży (raporty wynagrodzeń).
- 6 RAPORT: Analiza ogłoszeń/ofert pracy w 15 branżach (wskazanych wyżej) pod kątem:
- Wymagań specjalistycznych: jakie specjalistyczne wymagania są ważne w branży...?
 - Znajomości konkretnych programów komputerowych: jakie programy komputerowe są ważne w branży...?
 - Uprawnień/ certyfikatów: jakie uprawnienia/ certyfikaty są ważne w branży...?
 - Połączenie umiejętności technicznych ze znajomością języków obcych w poszczególnych branżach: np.: Jakie języki obce są wymagane w branży...? Na jakim poziomie znajomości?

Analiza powinna dotyczyć okresu co najmniej 2 miesięcy. Minimalna liczba ofert poddanych analizie z jednej branży – 25. Oferty powinny pochodzić ze stron www pracodawców lub ogólnopolskich portali z ogłoszeniami (z wyłączeniem bazy ofert pracy biur karier, w tym w szczególności Biura Karier Politechniki Krakowskiej).

Zamawiający w oparciu o art. 29 ust. 3 a ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1843) wymaga aby przez cały okres realizacji zamówienia, Wykonawca lub podwykonawca zatrudniał na umowę o pracę w rozumieniu Kodeksu Pracy osoby wykonujące czynności kierownika zespołu badawczego, w wymiarze nie mniejszym niż pół etatu, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r., poz.1040, z późn. zm.).

W ramach działania planowane są realizacje 4 edycji badania (realizacja badania w roku: 2020, i aktualizacja danych w formie aneksów w latach: 2021, 2022, 2023).